**วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม (สยามเทค)**

### แบบรายงานสรุปผลการปฏิบัติงาน ประจำปีการศึกษา 2562

**ชื่อหน่วยงาน** แผนกพัฒนาวินัย

| **ลำดับ** | **โครงการ /งาน /กิจกรรม** | **สอดคล้องกับ**  **WISE** | **ด้าน(ผู้เรียน/บุคลากร/บริหาร)** | **สอดคล้อง**  **มาตรฐานที่** | **ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ** | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย | **การบรรลุ** | | **ปัญหา/ข้อเสนอแนะ** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **บรรลุ** | **ไม่บรรลุ** |
| 1 | โครงการ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 1.ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้เรียนเชิงสร้างสรรค์ ด้านป้องกันความเสี่ยงทะเลาะวิวาท | WISE | (ผู้เรียน/  บุคลากร/  บริหาร) | 1 | - ร้อยละของนักศึกษาก่อเหตุได้รับการอบรม-  รับคำปรึกษา เพื่อป้องกันในการแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียนจากพฤติกรรมเสี่ยงการทะเลาะวิวาท | 100% |  |  |  |  |  |
| 2 | งาน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 2.1ป้องกันแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียนจากความเสี่ยงด้านสังคมและชู้สาว | WISE | (ผู้เรียน/  บุคลากร/  บริหาร) | 1 | -ร้อยละของนักศึกษาได้รับการอบรม-รับคำปรึกษาจากอาจารย์-ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียนจากความเสี่ยงด้านสังคมและชู้สาว | 90 % |  |  |  |  |  |
|  | 2.2ป้องกันแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียนจากพฤติกรรมเสี่ยงด้านบุหรี่และสิ่งเสพติด | WISE | (ผู้เรียน/  บุคลากร/  บริหาร) | 1 | -ร้อยละของนักศึกษาได้รับการอบรม-รับคำปรึกษาจากอาจารย์-ผู้เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันในการแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียนจากพฤติกรรมเสี่ยงด้านบุหรี่และสิ่งเสพติด | 90 % |  |  |  |  |  |
|  | 2.3ป้องกันแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียนจากความเสี่ยงด้านการพนันและการมั่วสุม | WISE | (ผู้เรียน/  บุคลากร/  บริหาร) | 1 | - ร้อยละของนักศึกษา ได้รับการอบรม-รับคำปรึกษาจากอาจารย์-ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันในการแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียนจากความเสี่ยงด้านการพนันและการมั่วสุม | 100 % |  |  |  |  |  |
|  | 2.4 แก้ปัญหาและพัฒนาระบบสื่อสารเพื่อสวัสดิภาพนักศึกษา | WISE | (ผู้เรียน/  บุคลากร/  บริหาร) | 2 | -ร้อยละของนักศึกษา ได้รับการดูแลด้านสวัสดิภาพจากอาจารย์-ผู้เกี่ยวข้องด้านการพัฒนาระบบสื่อสาร | 90 % |  |  |  |  |  |
|  | 2.5ปฏิบัติงานสำนักงาน | - | - | - | -ร้อยละของงบประมาณจากการจัดซื้อวัสดุ-อุปกรณ์  สำหรับการดำเนินงานของแผนกได้อย่างเหมาะสม | 100 % |  |  |  |  |  |

ลงชื่อ ........................................................................... หัวหน้าหน่วยงาน

(.................................................................)

หัวหน้าแผนก/คณะ/สำนัก/ฝ่าย...............................................................

......./............./.................